

HD현대미포 지속 가능한 공급망 정책

구분	내용
제정 일자	2024.02
개정 일자	2025.02
개정 차수	1

2025.02

- 목 차 -

1. 지속 가능한 공급망 운영 방침

- 1) 인권경영
- 2) 안전보건
- 3) 환경
- 4) 윤리

2. 공급망 지속가능성 리스크 관리

- 1) 협력회사 행동규범
- 2) 공급망 리스크 평가
- 3) 분쟁광물 정책
- 4) 고충처리 제도

HD현대미포는 '친환경 조선해양 기술로 만드는 깨끗한 바다'(Toward ECO-ocean with Green Wave)라는 ESG경영 Vision 달성에 힘쓰고 있습니다. HD현대미포는 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 지속 가능한 공급망 정책을 수립·운영하고, 협력회사와의 상생협력을 도모해 함께 성장하는 건강한 기업 생태계를 구축하고자 합니다.

건강하고 지속 가능한 공급망 구축을 위하여 HD현대미포는 인권경영, 안전·보건, 환경, 윤리 등의 영역을 고려하여 공급망을 운영하고 있습니다.

또한 OECD에서 제시한 '분쟁지역 광물의 책임 있는 공급망에 대한 실사 지침'을 준수하여 분쟁광물 사용 정책을 수립하였으며, 공급망 전반에 '협력회사 행동규범'과 'ESG 가이드라인'을 제공하여 안내 및 준수를 지원하고 있습니다.

HD현대미포는 관련 법규를 준수하고 ESG 이슈에 적극 대응하며, 윤리적 공급망 관리 역량을 강화하기 위해 정책 및 관련 프로세스에 대한 지속적인 평가 및 모니터링을 실시하고 있습니다.

1. 지속 가능한 공급망 운영 방침

인권경영

HD현대미포는 인종과 성별, 나이와 종교에 제한 없이 구성원의 다양성을 포용하고 모든 이해관계자가 존중 받는 사회를 지향합니다. 이를 위해 구성원 인권 보호, 다양성 존중 및 차별금지와 관련한 정책을 적극적으로 수립 및 이행하며, 노동 관행과 인권을 보장하는 지속 가능한 조달을 추진합니다.

공급망, 고객, 지역사회의 인권까지 보호하기 위해 공급망 인권보호 정책을 시행하고 있으며, 체계적 노동 및 인권 관리체계를 갖춘 공급업체를 우선 고려하여 지속 가능한 조달 환경을 만들어가고 있습니다.

안전·보건

HD현대미포는 생명보다 중요한 것은 없다는 확고한 인식 아래 안전을 최우선으로 한 경영 및 협력회사와의 동반성장과 상생을 위한 안전문화 구축에 힘쓰고자 합니다. 이를 위하여 책임/자율안전경영체계를 구축하였으며, 안전교육 인프라를 내실화 하였습니다. 또한 DT 기반의 스마트 안전 작업환경 구축 및 ICT 융합을 통한 예방적 안전관리를 실천

하고 있습니다.

쾌적하고 건강한 사업장을 위하여 유해화학물질에 대한 엄격한 관리를 진행하고 있습니다. 또한 예방 중심의 보건관리시스템을 운영하여 구성원의 건강 유지 및 증진을 위해 최상의 의료서비스를 제공하고 있으며, 다양한 건강관리 프로그램을 통해 지속적인 작업 환경의 개선을 실시하고 있습니다.

환경

HD현대미포는 환경친화적인 기업문화 조성의 일환으로 기후변화에 적극적으로 대응하기 위해 2050년 탄소중립 달성을 목표로 하여 노력하고 있습니다. 친환경 기술 개발에 박차를 가하고 있으며 환경오염물질의 발생을 최소화하고, 사전예방관리를 진행하고 있습니다.

또한 HD현대미포는 친환경 경영의 비전과 구체적 실천의지를 '환경경영선언'을 통해 표명하고 있으며, 모든 임직원의 "7가지 약속" 실천을 통해 지속 가능한 글로벌 기업으로서 사회적 책임을 다하고자 합니다. 이와 함께 체계적인 환경관리 체계를 갖춘 공급업체를 우선 고려하여 환경 이슈를 반영한 지속 가능한 조달을 실현하고 있습니다.

환경경영선언 전문은 아래 링크를 통해 확인하실 수 있습니다.

(https://esg.hd.com/upload/admin/company/1705903575819/HDKSOE_manifesto.pdf)

윤리

HD현대미포는 공정성, 주인의식, 책임감, 열정, 안전, 투명성과 신뢰의 가치를 기반으로 하는 윤리경영을 실천하고 있습니다. 기업의 사회적 책임과 본연의 역할을 성실히 수행하기 위한 행동 기준으로 '윤리헌장'을 제정하고 이를 준수하고 있습니다. 윤리헌장 전문은 (<https://ethics.hd.com>)에서 확인하실 수 있습니다.

또한 HD현대미포는 임직원의 인식을 제고하고 관련법규 및 이해관계자의 요구를 충실히 준수하기 위해 준법경영 전담 부서인 컴플라이언스팀을 두고 있습니다. 또한 공정거래 자율준수 프로그램 운영규정에 따라 위촉한 공정거래자율준수 관리자 및 준법통제기준에 따라 위촉한 준법지원인을 도와 주기적으로 전사 교육을 실시하고 실태를 점검한 후 이에 대한 결과를 이사회에 보고하고 있습니다.

HD현대미포는 준법경영 제도 수준을 제고하고, 협력회사에 대한 준법경영 의지를 천명하고자 비윤리적인 담합행위에 대해서 자진 신고한 협력회사를 대상으로 거래/입찰 제

재와 손해배상액의 면제/경감을 다루는 리니언시 제도를 도입하였습니다.

HD현대미포는 리니언시 제도를 통해 협력회사 간의 담합을 예방하여 윤리적이고 책임감 있는 조달을 실천하고 있으며 이를 위해 담합신고센터를 운영하고 있습니다.

담합을 포함한 협력회사 불공정거래 행위 관련 상담은 HD현대미포 담합신고센터 (<https://hiproscm.hhi.co.kr/HomePage/Collusion/apply>)로 연락 주시기 바랍니다.

2.공급망 지속가능성 리스크 관리

협력회사 행동규범

HD현대미포는 협력회사와의 지속적인 협력을 통해 지속 성장할 수 있는 발전을 이룩하고자 합니다. 이를 위해 모든 협력회사가 '협력회사 행동규범'에 동의하고 준수할 수 있도록 하고 있습니다.

HD현대미포는 투명하고 공정한 공급망 관리 철학 하에 협력회사가 본 규범을 준수하고 있는지에 대한 점검 및 실사를 진행하고 있습니다. 또한 필요시 서면 또는 현장점검/실사를 진행하고, 협력회사와의 지속적 상생을 도모하기 위해 지도와 개선을 권고하고 있습니다.

공급망 리스크 평가

HD현대미포는 공급망과 관련한 모든 이해관계자와 협력회사의 상호존중 및 참여를 통한 동반성장을 도모함으로써 지속 가능한 공급망 생태계를 구축하고, 사회 공동체에 대한 기업의 책임을 다하기 위하여 공급망의 지속 가능성을 위협하는 잠재적인 위험을 파악하는 체계적인 방법을 갖추고자 노력하고 있습니다.

재무, 비재무, ESG(환경·사회·지배구조) 관점의 리스크를 식별 및 평가하고, 대응방안을 마련하는 관리체계를 구축함으로써 협력회사를 객관적으로 평가하여 우수한 협력회사를 식별하고, 우수 협력회사에 대한 인센티브 제공과 저조한 협력회사에 대한 제재를 통해 공급되는 제품의 품질 및 납기의 안정화를 도모하고 있습니다.

체계적인 공급망 리스크 관리를 위해 각 분야별 조직 체계를 구성하여 업무를 수행하고

있으며, 공급망 ESG 리스크 관리 업무 수행 중 발생한 주요 이슈들은 ESG기획팀, ESG 최고책임자를 통해 이사회 산하 ESG위원회에 최종 보고하고 있습니다.

공급망 ESG리스크 평가결과 분석을 통한 주요 공급망 ESG리스크 및 협력 회사별 ESG 경영수준을 도출하며, 협력회사가 입찰에 참여하기 위하여 준수해야 하는 최소한의 요구 사항을 설정하는데 활용하고 있습니다.

또한, ESG경영 우수 협력회사를 선정하여 포상하고 있으며, 요구 사항을 충족하지 못하는 협력회사들의 수준을 향상시키기 위하여 협력회사 ESG경영 지원사업(경영컨설팅)의 대상으로 우선 고려하고 있습니다.

[공급망 리스크 평가/관리 체계]

구분	재무 평가	수급 리스크 평가	ESG 평가	등급 평가 (혁신, 품질, 납기 등)
대상	*국내외 전체 등록 및 거래 협력회사			
	Tier 1~3 대상	Tier 1 대상	Tier 1~3 대상	Tier 1~3 대상
종류	정기 재무평가 비정기 재무평가 정밀 실사	평판(회사/경영진), 재해/재난 및 수급 지연 등 잠재적인 리스크를 영향도와 긴급성으로 평가해 우선순위 설정	등록평가 정기평가 협력회사 자가평가 당사 자체평가 사외기관 실사 (전문기관 위탁)	연 1회 정기평가
주관 조직	조달 사외 신용평가사	조달	조달, ESG팀, 안전, 환경, 사업기획 등	조달, 품질 등

대응 / 지원	저조 협력회사 거래 중단 등 조치 / 동반성장펀드 등 금융지원	조달 담당자, 부서, 부문 및 전사 차원 등 수준별 대응책 마련 연 단위 Tier 1 갱신 및 대응책 수립	당사 임직원, 협력 회사 대상 온/오프 라인 ESG 교육 - 자체 진행 또는 사외기관 위탁 우수ESG협력회사 선정 - 포상, 금융지원	우수협력회사 포상/금융지원 2년 연속 C등급 이하 시, “불성실 거래 협력회사 징계심의위원회” 상정 및 심의
---------------	--	---	---	--

※ 사내 규정 [공급망 리스크 평가/관리 세칙]에 의거 작성

※ Tier 1(핵심 제조 품목) : 우리회사가 선박, 해양플랜트 등의 생산을 위해 협력회사로부터 조달하는 기자재 중 전문화가 필요한 중점 육성품목으로 문제발생 시 공정에 중대한 영향을 미치는 품목(협력회사)을 말함

분쟁광물 정책

HD현대미포는 지속 가능한 미래를 꿈꾸고 그에 합당한 책임을 다하고자 하는 글로벌 기업으로서 분쟁광물 사용 금지에 적극 참여함으로써 지속 가능한 미래를 위한 글로벌 기업의 책임을 다하고자 합니다.

HD현대미포가 생산하는 선박과 엔진 등의 제품에는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등의 광물이 포함된 다양한 부품이 사용되고 있습니다. 이에 HD현대미포는 OECD Due Diligence Guidance(OECD 실사 지침)에 따라 분쟁광물 사용 정책을 수립하고 그에 따라 미국 도드-프랭크 금융규제개혁법에서 정의한 아프리카 10개국(콩고민주공화국, 수단, 르완다, 브룬디, 우간다, 콩고, 잠비아, 앙골라, 탄자니아, 중앙아프리카)에서 불법적으로 채굴되는 분쟁광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금) 관련 거래를 금지하고 있습니다.

또한 HD현대미포는 협력회사를 대상으로 분쟁광물 관련 설문조사를 실시하여 분쟁광물에 대한 인식과 관리 현황을 점검하고 있으며 분쟁광물 인식 개선을 위한 온라인 ESG 교육과 현장 진단 및 컨설팅을 실시해 분쟁광물 관리 역량을 지속적으로 강화하고 체계적으로 지원하고 있습니다.

고충처리 제도

HD현대미포는 공급망 구성원의 권리를 보다 투명하고 건강하게 지켜내기 위하여 고충처리 제도를 운영하고 있습니다.

구성원, 협력회사, 고객사 등 공급망 내 이해관계자 모두 문의 및 신고가 가능하며, 제출 시 신고인의 익명과 비밀 유지를 보장하고, 문제를 제기한 개인에 대한 어떠한 형태의 보복 조치도 용인하지 않습니다.

접수된 문의 및 신고 사항은 2명 이상의 담당 위원이 관련한 모든 분야의 고충을 대상으로 세부 내용과 사실관계를 확인하고, 검토 결과에 따라 필요한 정보 및 도움을 제공하는 형태로 운영됩니다.

해당 제도 관련 문의 사항이 있거나 기타 이슈에 대해 문의 및 신고할 사항이 있으면 HD현대미포 윤리경영 홈페이지(ethics.hd.com)로 제보해 주시기를 바랍니다.